



24140  
...../2022/MAV.

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2021-2023. ÉVI**  
**JÖVEDELEMPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEKRŐL SZÓLÓ**  
**2629/2022/MAV. számú MEGÁLLAPODÁS**  
**MÓDOSÍTÁSÁRÓL**

**A 2629/2022/MAV. számú megállapodás 2.4., 3.3. és 4.2. pontjában foglaltak – egységes szerkezetben – az alábbiak szerint módosulnak.**

#### **2.4. A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás:**

A juttatás összege 2022. évben (ide nem értve a VOLÁNBUSZ Zrt-t és a MÁV-HÉV Zrt-t) bruttó 350.000 Ft, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. esetében bruttó 310.000 Ft.

A jelen pont szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen pont szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll.

Időarányosan jogosult továbbá a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.

A jelen pont szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra az alábbiak szerint jogosult a jelen pont szerinti juttatásra.

- Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerző időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerző időnek.
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.
- Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.

Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.

- Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.
- A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.

Nem jogosult a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban

- a munkaviszonya megszűnt,
- a felmondási idejét tölti, vagy
- a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a munkavállaló,

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból szűnik meg,
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy
  - az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasként minősül, vagy
  - a korhatár előtti öregségi nyugdíj megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált,
- aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

A jelen pontban meghatározott juttatásból július hónapban vasutasnaphoz kapcsolódóan egyszeri egyösszegű bruttó 230.000 Ft kifizetésére jogosult az a statisztikai állományban levő munkavállaló, akinek munkaviszonya ezen összeg kifizetésének napján fennáll. Ettől eltérően a Volánbusz Zrt. esetében az a munkavállaló jogosult, aki 2022. június 30. napján statisztikai állományban van, és munkaviszonya ezen összeg kifizetésének napján is fennáll.

A jogosultsági feltételek vizsgálatát követően az elszámolás és a juttatásnak a július hónapban történt kifizetéssel csökkentett összegének kifizetése december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

Az elszámolás során a juttatásra való jogosultságot csökkentő, illetve azt kizáró, jelen pontban szabályozott feltételek fennállását a teljes jogosultsági időszakra vonatkozóan kell megállapítani. Amennyiben ennek eredményeként a munkavállaló nem jogosult a július hónapban kifizetett összeget meghaladó juttatásra, akkor ez a már kifizetett összegre való jogosultságot nem érinti, azonban részére további kifizetésre már nem kerül sor.

### 3.3 A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás

A juttatás összege 2023. évben egységesen bruttó 350.000 Ft.

A jelen pont szerinti juttatásra a főállású, teljes munkaidőben foglalkoztatott, statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya – a jelen pont szerinti feltételekkel – a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között (elszámolási időszak) folyamatosan fennáll.

Időarányosan jogosult továbbá a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló is, aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján munkaviszonyt létesített, amely a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll.

A jelen pont szerinti juttatásra a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részmunkaidejük arányában jogosultak.

A munkavállaló az elszámolási időszakban a munkaviszonyban töltött naptári napokra az alábbiak szerint jogosult a jelen pont szerinti juttatásra.

- Amennyiben a fizetés nélküli szabadság időtartama nem haladja meg a 30 napot, akkor ezen időtartam jogszerző időnek számít. A 30 napot meghaladó, megszakítás nélküli fizetés nélküli szabadság teljes időtartama azonban nem minősül jogszerző időnek.
- A 90 napot meghaladó, megszakítás nélküli keresőképtelen állományban lévő munkavállaló a 91. naptól nem jogosult a juttatás időarányos mértékére, kivéve, ha a munkavállaló munkabaleset miatt került keresőképtelen állományba.
- Amennyiben kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között egyszer sincs egybefüggően a munkavállaló által keresőképes állományban eltöltött legalább 30 nap, akkor a keresőképtelen állományok időtartamát – munkabaleset kivételével – össze kell számítani és amennyiben a kettő vagy több keresőképtelen állomány összeszámított időtartama a 91 napot eléri, a jogosultság számításánál az előzőek szerint összeszámított időtartamból a 90 nap feletti részt figyelmen kívül kell hagyni.

Az előzőek szerinti szabály alkalmazásától a munkáltatói jogkörgyakorló – méltányolható ok fennállása esetén – abban az esetben jogosult eltérni, ha a munkavállaló a kettő vagy több keresőképtelen állomány időtartama között ténylegesen munkát végez. A tényleges munkavégzésbe azonban nem értendő bele a szabadság és az állásidő időtartama.

- Az igazolatlanul távol lévő munkavállaló esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát az igazolatlanul távol töltött napok számával csökkenteni kell.
- A jogi állományba kerülő, vagy onnan visszatérő munkavállalók esetében a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a jogi állományban töltött napok számával csökkenteni kell.

Nem jogosult a jelen pont szerinti juttatásra az a munkavállaló, akinek az elszámolási időszakban

- a munkaviszonya megszűnt,
- a felmondási idejét tölti, vagy
- a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Ettől eltérően jogosult azonban a juttatás időarányos részére az a munkavállaló,

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés b) pontja szerinti munkáltatói felmondás által, a munkáltató működésével összefüggő, vagy egészségi alkalmatlanságra alapított okból szűnik meg,
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) szerinti közös megegyezéssel vagy b) pontja szerinti munkáltatói vagy munkavállalói felmondás által arra tekintettel szűnik meg, hogy
  - az Mt. 294.§ (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősül, vagy
  - a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált,
- aki a MÁV-ÉVEK és MÁV-ESÉLY programban vesz részt azzal, hogy esetükben a munkaviszonyban töltött naptári napok számát a MÁV-ÉVEK, illetve MÁV-ESÉLY programban töltött napok számával kell csökkenteni.

**4.2** Munkáltató vállalja, hogy a 2022. évi bérmegtakarítás terhére megvalósuló, a munkavállalók nagyobb csoportját érintő év végi egyszeri kifizetés felosztási elveiről a Csoportszintű Érdekegyeztető Tanács dönt. Ezen elvek alapján a Felek – az egyes társaságok helyzetére tekintettel – társasági szinten megállapodnak.

#### **Záró rendelkezések:**

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba, de a 2022. év egészére vonatkozóan alkalmazandó.

Felek rögzítik, hogy 2629/2022/MAV. számú megállapodásuknak a jelen módosítással nem érintett részeit továbbra is hatályosnak tekintik azzal, hogy az annak 1. és 2.1.-2.3. pontjaiban foglalt intézkedéseket maradéktalanul megvalósultnak tekintik.

Felek vállalják, hogy a MÁV Zrt-nél hatályos, a MÁV Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról szóló együttműködési megállapodás (továbbiakban: Foglalkoztatáspolitikai megállapodás) időbeli hatályát 2023. december 31-ig meghosszabbítják. Felek vállalják továbbá, hogy a MÁV-START Zrt-nél – a Foglalkoztatáspolitikai megállapodás 5.2 pontjában az Egészségügyi szűrőprogramra vonatkozóan rögzített határidők kivételével – a MÁV Zrt-nél hatályos Foglalkoztatáspolitikai megállapodással azonos tartalmú megállapodást legkésőbb 2022. július 31. napjáig, de 2022. július 1. napjától hatályosan, egységes szerkezetben megkötik.

**Budapest, 2022. július 6.**

**A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok** (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KFV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) **nevében és képviselőjében:**



**MÁV Magyar Államvasutak Zrt.**

**A MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságoknál** (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KFV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) **a hatályos kollektív szerződéseket megkötő szakszervezetek részéről:**



**Független HÉV Szakszervezet**



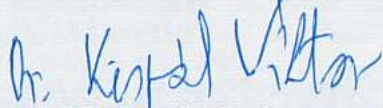
**HÉV Dolgozók Szakszervezete**



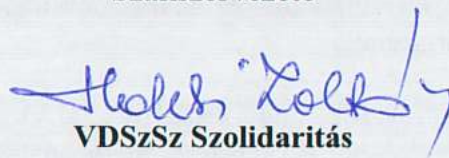
**Közúti Közlekedési Szakszervezet**



**Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete**



**Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete**



**VDSzSz Szolidaritás**



**Vasutasok Szakszervezete**

**A MÁV Zrt-nél és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságoknál további, kollektív szerződés kötésre jogosult szakszervezetek részéről:**

**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

**Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet**

